

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di NOVEMBRE 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	29	657	121	536	18,42	81,58	28	21	72
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	16	360	78	282	21,67	78,33	15	21	42
AREA TECNICA	13	273	45	228	16,48	83,52	14	15	16
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	10	210	20	190	9,52	90,48	8	0	12
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	13	313	53	260	16,93	83,07	22	0	31
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	210	15	195	7,14	92,86	5	0	10
TOTALI	91	2023	332	1691	16,41	83,59	92	57	183

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.