



Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO

(Provincia di Modena)

Il Collegio dei Revisori dei Conti

* * * * *

Verbale n. 14 del 10 novembre 2021

* * * * *

L'anno 2021, il giorno 10 del mese di novembre alle ore 17.00, il Collegio dei Revisori del Comune di Maranello si è riunito a distanza mediante collegamento audio e video tramite la piattaforma Google meet al fine di procedere alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di integrazione al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente triennio 2019-2021 e di destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021 e poter rilasciare la relativa attestazione obbligatoria in relazione alla:

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2021 – DEL COMUNE DI MARANELLO

Premesso che

- in data 29.10.2021, tramite mail, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:
 - determinazione n. 425/2021 del 06.07.2021 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2021 – Comune di Maranello" e relativi allegati A), B) e C);
 - preintesa relativa a "Integrazione al Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Maranello per il triennio 2019-2021" sottoscritta in data 25.10.2021 con le parti sindacali;
 - relazione illustrativa rispetto all'integrazione al Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2021 del Comune di Maranello (art.40, comma 3 sexies, D.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);
- in data 08.11.2021, tramite mail, sono state fornite dall'Ente locale alcune precisazioni richieste dal Collegio in data 05.11.2021;
- la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'integrazione al CCI triennio 2019-2021 e sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2021 derivante dalla applicazione delle norme di legge.

Richiamati

- il parere n. 88 del 25.06.2021 di certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non

E
UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
Protocollo N.0031813/2021 del 11/11/2021

dirigente anno 2021;

- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria.

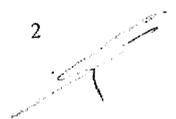
Esaminati

i documenti di cui sopra.

Precisato che

- il fondo per il personale non dirigente del Comune di Maranello anno 2021, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 425/2021, ammonta ad € 348.758,14, di cui € 246.842,87 di risorse stabili e € 41.518,57 di risorse variabili, decurtato in modo permanente come segue:
 - Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione per il finanziamento del salario accessorio dei nuovi assunti:
€ 11.622,11;
 - Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione. 1% del fondo per perequazione:
€ 3.406,45;
- il fondo per il personale non dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021, così come integrato e modificato:

Descrizione	2021
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	€ 102.000,00
b) Indennità di comparto	€ 47.000,00
c) Indennità Educatrici 10m/12m (CCNL 14/09/00 art. 31, c. 7 e CCNL 5/10/01 art. 6)	€ 2.300,00
e) quota destinata alle nuove PEO 2021 (ex art. 9 CCI)	€ 15.278,46
Totale destinazioni vincolate	€ 166.578,46
2 - Altre destinazioni risorse stabili	
a) Ind. Turno e maggior. Festivo	€ 26.000,00
b) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 – (art.13 CCI)	€ 10.500,00
c) Ind. specifiche resp. ex art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018 – (art.14 CCI)	€ 3.250,00



d) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 860,00 Rischio - € 0 Disagio - € 1.740,00 Maneggio Valori)	€ 2.600,00
e) Ind. funzione PL art. 56 sexies CCNL 2018 – (art. 20 CCI)	€ 2.000,00
f) Ind. servizio esterno PL ex art. 56 quinquies CCNL 2018 – (art. 19 CCI)	€ 6.500,00
3 - Altre destinazioni vincolate	
a) Performance, di cui € 15.000,00 quale performance PL, finanziata ex art. 208 cds secondo quanto previsto dall'art. 56-quater CCNL 21/05/2018 compresi maggiori proventi da sanzioni art. 208 cds (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR) per € 3.000,00 da verificarsi a consuntivo	€ 86.430,17
b) Premio differenziale individuale art. 69, c,2-3 CCNL 2018 (art. 8 CCI) - % max di personale a cui può essere attribuito: 10% - Stima effettuata alla luce del 30% del valore medio di produttività calcolato suddividendo il n. di unità per produttività pagata ANNO 2020 (quota media 30% prod: circa € 300,00 - 10% del personale = 10 unità)	€ 3.000,00
c) Premi ex art. 68 c. 2 CCNL 2018 (art. 15,2 CCI) - maggior gettito IMU/TARI (€ 15.068,15) - messi notificatori (€ 550,00)	€ 15.618,15
d) Premi da finanziamento ex art. 43 l. 449/97 (art. 15.2 CCI) - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	€ 26.281,36
Totale altre destinazioni	€ 182.179,68
Totale destinazioni	€ 348.758,14

Ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale,



- dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell’Economia e delle Finanze precisa che “gli organi di controllo dovranno certificare l’ammontare della decurtazione permanente prevista dall’art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento”.

Vista

l’integrazione al contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021 Comune di Maranello, relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l’anno 2021, sottoscritto in data 25.10.2021 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Anna Maria Motolese.

Visto

il parere di regolarità tecnica rilasciato dal dott. Raffaele Guizzardi tramite la sottoscrizione della relazione illustrativa ed il parere di regolarità amministrativa e finanziaria reso dalla dott.ssa Monica Venturelli con la sottoscrizione della relazione illustrativa.

Dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa.

Tutto cio’ premesso

il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

che l’ipotesi di accordo sull’integrazione al contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021, per il riparto del fondo risorse decentrate per l’esercizio 2021, del Comune di Maranello rispetta gli attuali vincoli di legge.

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell’integrazione al Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Maranello triennio 2019-2021 e del riparto del fondo risorse decentrate per l’annualità economica 2021.

Alle ore 17.45 si conclude la presente riunione, previa approvazione del presente verbale.

Loro sedi, il 10/11/2021

Il Collegio dei Revisori

Marco Dott. Vaccari

Davide Dott. Galli

Luigi Dott. Pirani

