

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di MARZO 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	28	692	65	627	9,39	90,61	31		34
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	442	53	389	11,99	88,01	20	2	31
AREA TECNICA	10	230	9	221	3,91	96,09	9		
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	11	253	26	227	10,28	89,72	7		19
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	16	420	66	354	15,71	84,29	21		45
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	230	28	202	12,17	87,83	2	1	25
TOTALI	93	2267	247	2020	10,90	89,10	90	3	154

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.