

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di APRILE 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	29	601	107	494	17,80	82,20	76		31
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	377	78	299	20,69	79,31	22		56
AREA TECNICA	10	190	20	170	10,53	89,47	19		1
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	11	209	53	156	25,36	74,64	14		39
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	16	369	95	274	25,75	74,25	35		60
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	190	28	162	14,74	85,26	13		15
TOTALI	94	1936	381	1555	19,68	80,32	179	0	202

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.