

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di MAGGIO 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	28	660	108	552	16,36	83,64	36		72
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	424	77	347	18,16	81,84	35		42
AREA TECNICA	10	220	5	215	2,27	97,73	3		2
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	11	242	23	219	9,50	90,50	7		16
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	16	404	81	323	20,05	79,95	29		52
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	220	31	189	14,09	85,91	24	2	5
TOTALI	93	2170	325	1845	14,98	85,02	134	2	189

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.