

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di LUGLIO 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	27	611	178	433	29,13	70,87	129		49
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	413	116	297	28,09	71,91	69		47
AREA TECNICA	12	251	61	190	24,30	75,70	35		26
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	13	246	88	158	35,77	64,23	71		17
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	15	375	130	245	34,67	65,33	87	3	40
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	210	70	140	33,33	66,67	45	2	23
TOTALI	95	2106	643	1463	30,53	69,47	436	5	202

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.