

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di SETTEMBRE 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	27	641	89	552	13,88	86,12	68	1	20
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	424	101	323	23,82	76,18	87		14
AREA TECNICA	13	279	38	241	13,62	86,38	33		5
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	10	220	22	198	10,00	90,00	6		16
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	14	356	76	280	21,35	78,65	51		25
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	220	45	175	20,45	79,55	24	3	18
TOTALI	92	2140	371	1769	17,34	82,66	269	4	98

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.