

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di OTTOBRE 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	27	628	116	512	18,47	81,53	56	3	57
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	413	63	350	15,25	84,75	45		18
AREA TECNICA	13	273	27	246	9,89	90,11	21		6
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	10	210	36	174	17,14	82,86	11		25
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	14	354	65	289	18,36	81,64	25		40
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	210	29	181	13,81	86,19	15	1	13
TOTALI	92	2088	336	1752	16,09	83,91	173	4	159

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.