

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di NOVEMBRE 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	28	636	101	535	15,88	84,12	51	2	48
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	18	406	41	365	10,10	89,90	15	2	24
AREA TECNICA	13	273	14	259	5,13	94,87	2		12
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	10	210	37	173	17,62	82,38	15		22
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	14	338	44	294	13,02	86,98	11		33
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	210	41	169	19,52	80,48	8	6	27
TOTALI	93	2073	278	1795	13,41	86,59	102	10	166

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.