



Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
in merito alla distribuzione delle quote di retribuzione di posizione e
di risultato del fondo dirigenti anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 e Circolare Ministero Economia e Finanze n. 25 del 19/07/2012)

La presente Relazione Illustrativa è relativa alla distribuzione della parte economica del fondo risorse decentrate anno 2022 del personale Dirigente come già definita nel Contratto Collettivo Integrativo in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17 dicembre 2020 - Parte II. Sezione Dirigenti, sottoscritto dalle parti in data 31.12.2021 e allegato alla presente, che pertanto viene confermato nei contenuti.

Premesso che:

- con verbale n. 44 del 4.11.2022 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2022 per il personale Dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia e la relazione tecnico-finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001;
- con determinazione del Dirigente del Settore Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 815 del 7.11.2022 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2022;
- la costituzione del Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente – ANNO 2022 - in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 - risulta quantificato in complessivi € 84.050,82, come infra dettagliato:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	59.686,85
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	2.886,59
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI	

57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
Totale risorse fisse			62.573,44
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (DGC 107/2022) e quelle di cui all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018 maggior gettito IMU- TARI	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	16.875,00
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	4.602,38
Totale risorse variabili			21.477,38
Totale complessivo fondo dirigenti anno 2022			84.050,82
Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017			59.686,85
Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 anno 2016			76.778,52
VERIFICA RISPETTO limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017			- 17.091,67

La provvisoria costituzione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 stabilita in € 21.477,38, è costituita da quote non soggette a vincolo, di cui € 4.602,38 per retribuzione di risultato anno precedente in quanto, non essendo stato oggettivamente possibile per l'anno 2021 l'integrale destinazione delle risorse, incrementa "una tantum" le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo della dirigenza dell'anno 2022;

Quota residua di indennità di risultato che, ex DGC n. 148/2022, è destinata ad integrare la retribuzione di risultato dei Dirigenti in proporzione e secondo la valutazione della performance di ciascuno nonché secondo il periodo di effettivo servizio prestato, anche in deroga al limite previsto con deliberazione G.C. n. 127 del 12/10/2010;

Richiamata la Relazione tecnico-finanziaria al fondo Dirigenti anno 2022 del Comune di Maranello del 24.10.2022, di cui all'art. 57 CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, confermandone integralmente il contenuto;

Dato atto che sono stati adottati:

- il Piano della Performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, con deliberazione di Giunta n. 24/2022;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui all'art. 11 c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 e in coerenza con il D.Lgs. n. 33/2013, con deliberazione di Giunta n. 54/2022;
- la Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, con deliberazione di Giunta n. 71/2022 – validata dall'organismo di valutazione (nucleo di valutazione), ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, per l'anno 2021, in data 18.5.2022.

Stante quanto sopra la definizione delle poste di destinazione del fondo risorse decentrate personale dirigente, comprensive degli incrementi previsti dal CCNL 17/12/2020 non soggetti a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017, è rappresentata come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato comprensive degli incrementi previsti dal CCNL 17/12/2020 (voci di uscita)	
Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	48.977,98
Retribuzione di risultato	12.244,50
Retribuzione di risultato per la parte residuale dell'1,53% del m.s. 2015 relativo ai dirigenti	1.350,97
Retribuzione di risultato "una tantum" anno precedente	4.602,38
Totale	67.175,82

La distribuzione delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale Dirigente – anno 2022 - è coerente con il sistema di misurazione e valutazione nonché con il Piano della Performance dell'ente.

Si evidenzia come la corresponsione della retribuzione di risultato sia subordinata alla realizzazione delle cosiddette azioni premianti che rappresentano obiettivi strategici e sfidanti contenuti nel piano della performance.

Maranello, 16 dicembre 2022

Il Dirigente del Settore
Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
Dott. Raffaele Guizzardi
(F.to digitalmente)

Il Dirigente del Servizio finanziario e controllo di gestione
Dott.ssa Monica Venturelli
(F.to digitalmente)