

COMUNE DI MARANELLO - Tassi presenza/assenza mese di MARZO 2023

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI	30	737	105	632	14,25	85,75	64		41
AREA ECONOMICO - FINANZIARIA	17	419	64	355	15,27	84,73	24	3	37
AREA TECNICA	13	286	34	252	11,89	88,11	9		25
SERVIZIO AUTONOMO ISTRUZIONE	11	253	34	219	13,44	86,56	8		26
SERVIZIO AUTONOMO DI POLIZIA MUNICIPALE	14	366	72	294	19,67	80,33	42		30
DIPENDENTI COMUNE DI MARANELLO DISTACCATI C/O UNIONE	10	230	36	194	15,65	84,35	15	4	17
TOTALI	95	2291	345	1946	15,06	84,94	162	7	176

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.