



Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 78/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 28 del mese di novembre, in seduta tenuta per via telematica, si è riunito il Collegio dei Revisori composto dai Sig.ri Vaccari Marco, Galli Davide e Pirani Luigi, per esprimere un parere sulla seguente proposta avente per oggetto:

Costituzione fondo delle risorse decentrate del personale dirigente - Comune di Maranello anno 2023 e relativa distribuzione

Il Collegio,

vista la seguente documentazione ricevuta via mail in data 17 novembre 2023:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione fondo delle risorse decentrate del personale dirigente - Comune di Maranello anno 2023";
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 14.11.2023 avente ad oggetto: "Approvazione delle linee di indirizzo sulla costituzione del fondo dirigenti anno 2023 e seguenti - Comune di Maranello";
- 4) relazione tecnico finanziaria e illustrativa del fondo dirigenti art. 57 CCNL 17.12.2020;
- 5) Contratto Collettivo Integrativo in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17 dicembre 2020 parte II. Sezione Dirigenti" sottoscritto in data 31.12.2021 con le parti sindacali;

Visti:

- i documenti sopra citati
- il D.Lgs. 267 del 18/8/2000
- il D.Lgs. 118/2001
- lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente.

Vista altresì la deliberazione G.C. n. 142/2023 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 del personale del Comune di Maranello;

Visti e richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo*

determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019, che testualmente recita: "(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. (...)";

Dato atto che:

- non sussistono i presupposti per l'incremento del limite di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 né per l'anno 2022 (verifica a consuntivo) né per l'anno 2023 rispetto all'anno 2018;
- in ogni caso, la verifica finale del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo sulla base dei dati dotazionali consolidati, con definitivo assestamento del limite di legge e suo adempimento;
- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficiarietà strutturale;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" che ha assorbito, tra l'altro, anche il Piano della Performance/PEG Obiettivi del Comune di Maranello anno 2023 è stata approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 40/2023;

Esaminata:

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- l'allegato alla determinazione del Dirigente dal quale si evince la composizione del Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente - anno 2023 - in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 - come infra dettagliato:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	59.686,85
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	2.886,59
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2023, in misura intera in ragione d'anno)	SI	

57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
Totale risorse fisse			62.573,44
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (DGC 107/2022) e quelle di cui all'art. 1, comma 1091 della legge n. 145 del 2018 maggior gettito IMU- TARI	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	12.688,00
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI	
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI	
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI	
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	
Totale risorse variabili			12.688,00
Totale complessivo fondo dirigenti anno 2023			75.261,44
Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017			59.686,85
Totale risorse soggette a limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017 anno 2016			76.778,52
VERIFICA RISPETTO limite ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017			-17.091,67

La provvisoria costituzione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 stabilita in € 12.688,00 è costituita da quote non soggette a vincolo, come da comunicazione pervenuta dal Comune di Maranello per le vie brevi:

- per € 5.188,00 netti (oltre oneri riflessi e irap) da destinarsi al trattamento accessorio derivante dal maggior gettito accertato e riscosso relativo agli accertamenti dell'IMU e della TARI nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento, risultante dal conto consuntivo approvato,

nella misura massima del 5%, purché non superiore al 15% del trattamento tabellare annuo lordo;

- per € 7.500,00 per retribuzione di risultato del personale dirigenziale coinvolto nell'accordo – ex art. 43, comma 3, della L. 449/1997 - stipulato tra la società Maranello Patrimonio srl e il Comune di Maranello approvato con DGC 107/2022;

- il totale delle risorse soggette a limite, ex art. 23, comma 2, d.lgs 75/2017, dell'anno 2023, pari ad € 59.686,85, non supera il Fondo 2016, pari ad € 76.778,52.

Dato atto pertanto che:

- il Fondo costituito come più sopra specificato rispetta il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio ai Cap. 700 – riga di PEG 6 - "Produttività dirigenti" per oneri diretti, Cap. 700.1 – riga di PEG 5 – "Oneri premio produttività dirigenti" per oneri riflessi e Cap. 710 – riga di PEG 3 - "Irap produttività dirigenti" per Irap, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa dipersonale (art. 1, comma 557, L. 296/2006);

Precisato che il fondo per il personale dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato comprensive degli incrementi previsti dal CCNL 17/12/2020 (voci di uscita)	
Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	48.977,98
Retribuzione di risultato	12.244,50
Retribuzione di risultato per la parte residuale dell'1,53% del m.s. 2015 relativo ai dirigenti	1.350,96
Retribuzione di risultato "una tantum" anno precedente	0,00
Totale	62.573,44

Ricordato che:

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001....."*;
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;

- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che *"gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento"*;

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata agli uffici competenti, il Collegio, prendendo atto della costituzione e della distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 del personale Dirigente del Comune di Maranello, demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi,

con riferimento all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

esprime parere favorevole

alla proposta di determinazione e destinazione del Fondo Risorse Decentrate 2023 per il personale Dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Vaccari Marco *(f.to digitalmente)*

Galli Davide *(f.to digitalmente)*

Pirani Luigi *(f.to digitalmente)*