



Città di Maranello

**COMUNE DI MARANELLO**  
Provincia di Modena

**Relazione tecnico-finanziaria  
fondo dipendenti comparto  
art. 79 CCNL 16.11.2022**

## **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Premesso che, in considerazione delle quote trasferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per consentire a quest'ultima l'assunzione diretta di personale, con decurtazione di parte stabile e di parte variabile del fondo del Comune di Maranello, il limite di riferimento per il trattamento accessorio del personale del comparto e delle Elevate Qualificazioni (ex Posizioni Organizzative) dell'anno 2023, di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è rideterminato in € 379.492,34 (limite 2016 € 400.518,15 – quote trasferite all'Unione per € 21.025,81).

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con bozza di determina allegata alla presente, per un totale di € 268.742,33 (con esclusione delle somme che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	360.098,94
Decurtazione per posizioni organizzative	-110.750,01
Decurtazione quote risorse fisse trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-20.737,81
Risorse variabili	40.419,21
Decurtazione quote risorse variabili trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-288,00
Decurtazione per riallineamento importo anno 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	0,00
<b>TOTALE SOGGETTO A TETTO LIMITE</b>	<b>268.742,33</b>

Al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 concorrono inoltre le risorse destinate agli incarichi di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 (Incarichi di Elevata Qualificazione – ex Posizioni Organizzative), come da art. 79, comma 6, del CCNL 2019-2021, che per l'anno 2023 ammontano ad € 110.750,01, importo così previsto dall'art. 2 dello stralcio di contratto collettivo integrativo sottoscritto con le parti sindacali in data 9.12.2019 a seguito della decurtazione, ex art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21.5.2018, dall'annualità 2019 e seguenti del Fondo Risorse Decentrate a favore dello stanziamento di bilancio per le Posizioni Organizzative, unitamente alle risorse destinate al fondo salario accessorio del personale dirigente dell'Ente.

In sintesi:

<b>Composizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili e variabili fondo	268.742,33
Risorse destinate alle posizioni organizzative	110.750,01
<b>TOTALE LIMITE</b>	<b>379.492,34</b>

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 408.522,98 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), vengono definite

in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 - art. 79 c. 1 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018	354.404,94

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 21.5.20108 83,20 euro a dipendente al 31.12.2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a valere dall'anno 2019) *	9.484,80
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 21.5.2018 - dichiarazione congiunta n. 5 *	4.137,06
Incremento art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022 84,50 euro a dipendente al 31.12.2018 anno 2023 *	8.281,00
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 16.11.2022 *	6.338,15
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3 personale in servizio al 1.4.2023 - art. 79 comma 1-bis CCNL 16.11.2022 *	20.183,03
Retribuzioni individuali di anzianità – art. 79 comma 1 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 2 lettera c) CCNL 21.5.2018	5.694,00
<b>TOTALE</b>	<b>54.118,04</b>

\* voci non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 207.469,42 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 21.5.2018	0,00
Specifiche disposizioni di legge – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – art. 208 C.d.S.	12.000,00
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.5.2022	942,80

Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	26.926,41
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.9.2000	550,00
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 80, comma 1 ultimo alinea, CCNL 16.11.2022 *	0,00
Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022 *	1.548,43
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 21.5.2018 da privati *	30.542,54
Specifiche disposizioni di legge – Incentivi IMU-TARI - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019) *	21.938,00
Maggiori proventi da sanzioni art. 208 C.d.S. (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR) *	11.500,00
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum" *	16.562,00
Incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022) *	8.459,24
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>207.469,42</b>

\* voci non soggette a limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017

Si precisa che, in linea con gli orientamenti della vigente giurisprudenza dominante (Corte dei Conti, Sez. Aut. n. 5/2019, Corte dei Conti, Sez. Contr. Lombardia, n. 334/2018, CC Sez. Controllo Marche n. 3/2020):

- gli 11.500,00 € ex art. 208 C.d.S. dovranno corrispondere alla quota eccedente le riscossioni per sanzioni 208 cds del precedente esercizio, utilizzando così, per l'attuazione dei progetti in deroga al limite salario accessorio, solo le maggiori entrate effettivamente ed autonomamente realizzate dal medesimo personale;
- al fine di verificare la quota "eccedente" del 2023 sul 2022 dovranno tenersi a riferimento esclusivamente il riscosso (incassato) 2023 di competenza 2023 (nella parte eccedente le riscossioni effettivamente verificatesi non possono essere computati i proventi accertati nell'esercizio precedente ed incassati in quello corrente e né quelli derivanti dalla riscossione di ruoli provenienti da esercizi pregressi);
- gli accertamenti dovranno riguardare sanzioni per violazioni art 208 C.d.S.;
- la somma di 11.500,00 potrà essere liquidata esclusivamente una volta ottenuta la certificazione, con il rendiconto 2023, del rispetto delle condizioni di esonero limite salario accessorio sopra dettagliate.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022, le risorse previste dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 2019-2021, sono così suddivise:

- MONTE SALARI ANNO 2018 da tabelle 12 e 13 del Conto Annuale, **ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165**, del Comune di Maranello (ex pareri ARAN 499-15A1 e AFL26 – dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 11.4.2008) = € 2.522,376,00
- 0,22% MONTE SALARI 2018 = € 5.549,23, al netto di oneri riflessi ed irap
- MISURA PROPORZIONALE tra risorse del fondo anno 2021 = € 354.977,34 (76,22%) e stanziamento in bilancio per gli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) anno 2021 = € 110.750,01 (23,78%)
- **per RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO degli incarichi di Elevata Qualificazione = € 1.319,61 e per FONDO RISORSE DECENTRATE del comparto = € 4.229,62**

#### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo per la parte fissa per posizioni organizzative (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.18) € 110.750,01;
- Riduzione del fondo per la parte fissa per trasferimento risorse al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per € 20.737,81;
- Riduzione del fondo per la parte variabile per trasferimento risorse al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per € 288,00;

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili soggette al limite (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	228.611,12
Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	40.131,21
<b>TOTALE</b>	<b>268.742,33</b>

#### **Modulo II**

verrà definito in sede di contrattazione integrativa

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2023</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>	<b>Differenza anno 2023/2016</b>
	<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
TOTALE	402.828,98	340.382,48	
Incremento RIA	5.694,00	12.707,42	
TOTALE 2023	408.522,98	353.089,90	55.433,08
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione fondo parte fissa (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione posizioni organizzative (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.2018)	-110.750,01	0,00	-110.750,01
Risorse non soggette a limite art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018	-13.621,86	0,00	-13.621,86
Risorse non soggette a limite art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 16.11.2022	-14.619,15	0,00	-14.619,15
Differenze stipendiali B1-B3 e D1-D3 personale in servizio al 1.4.2023 - art.79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	-20.183,03	0,00	-20.183,03
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-20.737,81	0,00	-20.737,81
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>228.611,12</b>	<b>353.089,90</b>	<b>-124.478,78</b>
	<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 21.5.2018	0,00	14.183,66	-14.183,66
Specifiche disposizioni di legge - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – recupero evasione ICI 2016 - art. 208 C.d.S. 2021	12.000,00	5.100,00	6.900,00

Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21.5.2018	942,80	0,00	942,80
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	26.926,41	27.471,34	-544,93
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.9.2000	550,00	673,25	-123,25
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 80, comma 1 ultimo alinea, CCNL 16.11.2022	0,00	0,00	0,00
Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022 - nell'anno 2016 inserite come quote soggette a limite	1.548,43	0,00	1.548,43
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 - ex art. 67 comma 3 lettera a) CCNL 21.5.2018 da privati	30.542,54	10.369,22	20.173,32
Specifiche disposizioni di legge – Incentivi IMU-TARI - art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 – ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.5.2018 – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019)	21.938,00	0,00	21.938,00
Maggiori proventi da sanzioni art. 208 C.d.S. (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR)	11.500,00	0,00	11.500,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum"	16.562,00	0,00	16.562,00
Incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)	8.459,24	0,00	8.459,24
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-288,00	0,00	-288,00
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>130.681,42</b>	<b>57.797,47</b>	<b>72.883,95</b>

Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	v. sopra	v. sopra	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	v. sopra	v. sopra	
	<b>Totale decurtazioni del fondo</b>		
<b>TOTALE</b>	<b>-179.911,86</b>	<b>0,00</b>	<b>-179.911,86</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprehensive di RIA 2021)	408.522,98	353.089,90	55.433,08
Risorse variabili	130.681,42	57.797,47	72.883,95
Decurtazioni	-179.911,86	0,00	-179.911,86
Decurtazioni risorse variabili non soggette a limite	-90.550,21	-10.369,22	-80.180,99
	<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>		
<b>TOTALE fondo soggetto a limite</b>	<b>268.742,33</b>	<b>400.518,15</b>	<b>-131.775,82</b>
<b>RISORSE per P.O.</b>	<b>110.750,01</b>	<b>0,00</b>	<b>110.750,01</b>
<b>TOTALE (*)</b>	<b>379.492,34</b>	<b>400.518,15</b>	<b>-21.025,81</b>

\* differenza corrispondente alle quote trasferite al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico dal Comune di Maranello per € 21.025,81

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, le somme sopra indicate facenti parte del fondo anno 2023, sono imputate negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025 – annualità 2023 - e precisamente:

- a) le somme relative alle progressioni orizzontali in godimento, all'indennità di comparto, più i relativi oneri riflessi ed Irap, sono già state impegnate nei corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi (oneri diretti – oneri riflessi ed Irap) del personale dipendente, nel bilancio del corrente esercizio finanziario, mentre le indennità del personale educativo, indennità di turno, condizioni di lavoro, e varie maggiorazioni orarie sono imputate al capitolo 700.00.03;
- b) le somme relative al trattamento accessorio e premiale nonché le indennità per Specifiche Responsabilità, verranno impegnate, come previsto da principio contabile, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, negli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025 – annualità 2023 - e precisamente:
  1. Cap. 700.00.03 – “Premio di produttività dipendenti” per oneri diretti
  2. Cap. 700.01.02 - “Contributi Premio produttività dipendenti” per oneri riflessi
  3. Cap. 710.00.02 - “Irap Fondo produttività dipendenti” per Irap
  
  4. Cap. 700.00.06 – “Produttività Polizia Municipale” per oneri diretti
  5. Cap. 700.01.07 - “Contributi Premio produttività Polizia Municipale” per oneri riflessi
  6. Cap. 710.00.05 - “Irap Fondo produttività Polizia Municipale” per Irap.

Tali capitoli di spesa fanno parte, unitamente ai relativi contributi, dei macroaggregati 01 spese di personale e 02 per imposte e tasse a carico dell'ente.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal bilancio di previsione 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate comprese le somme relative alla performance individuale e di servizio.

L'importo del Fondo personale dipendente anno 2023, così come costituito, è rispettoso della vigente disposizione di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.

Maranello, 30 maggio 2023

Il Dirigente  
Area Economico Finanziaria del Comune di Maranello  
Dott.ssa Monica Venturelli  
*F.to digitalmente*

Il Dirigente  
Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane  
dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico  
Dott. Raffaele Guizzardi  
*F.to digitalmente*