



Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

Collegio dei Revisori del Comune di Maranello (Provincia di Modena)

Verbale n. 66 del 05/06/2023

Il 5 giugno 2023 alle ore 14.30 si è riunito a distanza, previa convocazione, tramite audio e video conferenza con il sistema google meet, il Collegio dei Revisori composto dal Presidente, Marco Vaccari e dai componenti Galli Davide e Pirani Luigi per esprimere il proprio parere sulla **“Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023 del personale dipendente non dirigente del Comune di Maranello”**.

Il Presidente del Collegio, ha invitato a partecipare alla riunione anche il dott. Raffaele Guizzardi, dirigente responsabile del personale, Stefania Piras e Daniela Melli.

Il Presidente procede all’analisi della seguente documentazione ricevuta via mail in data 31 maggio 2023:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2023 – Comune di Maranello”
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) scheda di calcolo Fondo anno 2018 (allegati B e C) per la verifica dell’eventuale adeguamento del limite al trattamento economico accessorio consuntivo anno 2022 e anno 2023, di cui all’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019;
- 4) deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 21.2.2023 avente ad oggetto: “Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente del comparto del Comune di Maranello anno 2023 e seguenti - Approvazione”;
- 5) relazione tecnico – finanziaria al fondo dipendenti del comparto, ex art. 79 CCNL 16.11.2022 (art.40, comma 3-sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, circolare MEF n. 25 del 19.7.2012);

Il Collegio chiede ed ottiene spiegazioni in relazione alle modalità di calcolo seguite e alla coerenza del Fondo con il nuovo contratto collettivo nazionale. A questo riguardo il Collegio rileva che la costituzione del fondo alla data odierna non contiene il valore delle economie Fondo anno precedente, in quanto la produttività 2022 non è ancora stata assegnata, e che pertanto potranno rendersi necessarie eventuali modifiche e/o integrazione anche in relazione ad altre voci. Tali variazioni e integrazioni dovranno essere nuovamente sottoposte al vaglio del Collegio.

Visti:

- i documenti sopra citati;
- il D.Lgs. 267 del 18.8.2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell’Ente;

- la deliberazione G.C. n. 25/2023 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023, in linea con le previsioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale 16.11.2022, vigente per il triennio 2019-2021.

Visti e richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;
- la Deliberazione n. 19 del 9.10.2018 – Sez. Autonomie che con pronuncia sulla questione di massima posta dalla Sez. Lombardia, enuncia il seguente principio di diritto: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*;
- il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, testualmente recita: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”* in applicazione ai comuni dal 20 aprile 2020.

Dato atto che:

- a consuntivo, alla data del 31.12.2022, si conferma l'assenza di incremento di personale assunto a tempo indeterminato, come da allegato B);
- anche per l'anno 2023 la previsione di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, considerando in via previsionale le assunzioni di personale previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni 2023/2025 del Comune di Maranello, non risulta applicabile non rilevandosi incrementi di personale rispetto all'anno 2018 come da allegato C);
- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficitarietà strutturale;
- il *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025”* che ha assorbito, tra l'altro, anche il Piano della Performance/PEG Obiettivi del Comune di Maranello anno 2023 è stata approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 40/2023;

Esaminati:

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore *“Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane”* dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;
- l'allegato A) alla determinazione del Dirigente con il quale si evince la composizione del Fondo negli anni 2016 e 2023;
- in sintesi il Fondo 2023 risulta quantificato e così costituito in applicazione delle disposizioni del nuovo CCNL 16.11.2022, con la verifica del trattamento accessorio rispetto all'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016
Risorse Stabili	277.035,16	353.089,90
Risorse variabili soggette a limite	40.131,21	47.428,25
Totale Fondo Dipendenti competenza 2023	317.166,37	400.518,15
Stanziamiento P.O. in bilancio	110.750,01	0,00
Totale	427.916,38	400.518,15
Trasferimenti da fondi Comuni a Unione ex art. 70 sexies e per perequazione		- 21.025,81
Nuovo limite trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017		379.492,34
In riduzione quota art. 67, c. 2, lett. a) e b) CCNL 21.5.2018 non soggetta al vincolo	- 13.621,86	
In riduzione quota art. 79, c. 1, lett. b) e d) CCNL 16.11.2022 non soggetta al vincolo	- 14.619,15	
In riduzione quota art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022 non soggetta al vincolo	- 20.183,03	
Totale soggetto al vincolo	379.492,34	

Controllo limite 2016	-	0,00
------------------------------	---	-------------

Importi in costituzione non soggetti al limite		
<i>Risorse non soggette al vincolo (economie fondo straordinario a.p. – quote per incentivi funzioni tecniche - art. 43 L. 449/1997 entrate conto terzi, utenza, sponsorizzazioni da privati– incentivi IMU-TARI - maggiori proventi da sanzioni art. 208 CdS - quota di euro 84,50 personale in servizio al 31.12.2018 (art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 16.11.2022) anni 2021-2022 "una tantum" e incremento risorse 0,22 % m.s. 2018 (art. 1, c. 604, L. 234/2021) anni 2022 e 2023 (art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022)</i>	167.050,21	10.369,22

Dato atto che, tra le risorse variabili non soggette a vincolo, è stata inserita la somma di € 11.500,00 per proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dagli Enti ex art. 208, commi 4 lett c), e 5 del D.Lgs 285/1992, per finanziare progetti/obiettivi del Servizio PL, anche di mantenimento.

Preso atto che:

- gli 11.500,00 € dovranno corrispondere alla quota eccedente le riscossioni per sanzioni art. 208 C.d.S. del precedente esercizio, utilizzando così, per l’attuazione dei progetti in deroga al limite salario accessorio, solo le maggiori entrate effettivamente ed autonomamente realizzate dal medesimo personale;
- al fine di verificare la quota “eccedente” del 2023 sul 2022 dovranno tenersi a riferimento esclusivamente il riscosso (incassato) 2023 di competenza 2023 (nella parte eccedente le riscossioni effettivamente

verificatesi non possono essere computati i proventi accertati nell'esercizio precedente ed incassati in quello corrente e né quelli derivanti dalla riscossione di ruoli provenienti da esercizi pregressi);

- gli accertamenti dovranno riguardare sanzioni per violazioni art. 208 C.d.S.;
- la somma di 11.500,00 potrà essere liquidata esclusivamente una volta ottenuta la certificazione, con il rendiconto 2023, del rispetto delle condizioni di esonero limite salario accessorio sopra dettagliate;

Dato atto pertanto che:

- il Fondo costituito come da scheda allegata per l'anno 2023 nonché il trattamento accessorio anno 2023 rispettano il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio ai Cap. 700.00.03 – “Premio di produttività dipendenti” (FPV -oneri diretti) - Cap. 700.01.02 - “Contributi Premio produttività dipendenti” (oneri riflessi) - Cap. 710.00.02 - “Irap Fondo produttività dipendenti” (Irap) - Cap. 700.00.06 – “Produttività Polizia Municipale” per oneri diretti - Cap. 700.01.07 - “Contributi Premio produttività Polizia Municipale” per oneri riflessi - Cap. 710.00.05 - “Irap Fondo produttività Polizia Municipale” per Irap, per il pagamento del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006).

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata agli uffici competenti, il Collegio, prendendo atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 del personale dipendente - non dirigente del Comune di Maranello e demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento derivato di atto unilaterale di cui trattasi

con riferimento all'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150,

il Collegio esprime

parere favorevole

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2023 per il personale dipendente - non dirigente, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Alle ore 15.30 termina la riunione

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Vaccari Marco (*f.to digitalmente*)

Galli Davide (*f.to digitalmente*)

Pirani Luigi (*f.to digitalmente*)