



Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori dei Conti**Verbale n. 81 del 11 dicembre 2023**

In data 11 dicembre 2023 alle ore 11.11, in seduta tenuta per via telematica tramite google meet, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Maranello composto da Marco Vaccari, Davide Galli e Luigi Pirani per esprimere un parere in merito all'ipotesi di accordo economico annuale anno 2023 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente triennio 2019-2021 e di destinazione del fondo risorse decentrate per rendere la relativa attestazione obbligatoria in relazione all'ipotesi di **Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e di accordo economico annuale anno 2023 del Comune di Maranello.**

Premesso

che in data 7.12.2022, tramite mail, è stata inviata dall'Ente all'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n.470 del 09/06/2023 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2023 - Comune di Maranello" e relativi allegati A), B) e C);
- delibera della Giunta Comunale n. 143 del 14/11/2023 avente per oggetto: "INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRIENNIO GIURIDICO 2023/2025 ED ECONOMICO 2023, RELATIVAMENTE AL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI COMUNE DI MARANELLO;
- preintesa relativa "all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e alla distribuzione della parte economica del fondo risorse decentrate anno 2023" sottoscritta con le parti sindacali in data 30 novembre 2023;
- relazione illustrativa rispetto all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e alla distribuzione della parte economica del fondo risorse decentrate anno 2023 del Comune di Maranello (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'accordo economico annuale anno 2023 ad integrazione del CCI triennio 2023-2025 e sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023 derivante dalla applicazione delle norme di legge;

Richiamati

- il proprio verbale n. 66 del 5.6.2023 con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2023 per il personale dipendente - non dirigente, certificando altresì la compatibilità economico - finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2023 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da

adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

Esaminati

i documenti di cui sopra;

Precisato

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Maranello anno 2023, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 470/2023, è costituito per un importo di **€ 317.166,37**, di cui **€ 277.035,16** di risorse stabili e **€ 40.131,21** di risorse variabili, per la parte soggetta al limite, mentre il fondo complessivamente risulta pari ad **€ 484.216,58**

che il fondo per il personale non dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate dall'art. 36 dell'ipotesi di intesa di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025, accordo economico anno 2023, per complessivi **€ 317.221,00** (con spesa massima possibile per ciascun istituto costituita dalle somme sotto riportate):

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
1.	Nuove progressioni economiche all'interno delle aree (Detto importo sarà incrementato di quanto necessario per l'applicazione dell'art 9, comma 4, del presente CCI con conseguente riduzione della quota destinata alla performance individuale)	Art. 14,92,96,102 e 106 Del Ccnl 2022	15.000,00
2.	Performance organizzativa (Progetto PM finanziato ex art 208 cds)	Art. 80, co. 2	23.500,00
3.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	97.421,00
4.	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000	5.931,00
5.	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	1.957,00
6.	Indennità di turno	Art. 30	22.281,00
7.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	13.400,00
8.	Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	2.000,00
9.	Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	6.200,00
10.	Compensi previsti da disposizioni di legge (Incentivi IMU TARI, premi da finanziamento ex art. 43 L. 449/97ed incentivi tecnici)	Art. 82, co. 2, lett. g)	128.981,00

11.	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	Art. 54, CCNL – 2000	550,00
-----	---	----------------------	--------

ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16.11.2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.....";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che "gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento";

Visto

i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi previsti dall'art. 36 del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2023-2025 Comune di Maranello, contenente i criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2023, sottoscritto in data 30.11.2023 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Anna Maria Motolese;

Visto

i pareri resi dalla dott.ssa Stefania Piras e dalla dott.ssa Monica Venturelli finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa in data 7 dicembre 2023, attestanti la regolarità tecnica e regolarità;

Dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto cio' premesso

il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi, previsti dall'art. 36 del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2023-2025 Comune di Maranello, rispettano gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e alla distribuzione della parte economica del fondo risorse decentrate anno 2023" sottoscritta con le parti sindacali in data 30 novembre 2023

Alle ore 11.30 termina la presente riunione

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Vaccari Dott. Marco (*f.to digitalmente*)

Galli Dott. Davide (*f.to digitalmente*)

Pirani Dott. Luigi (*f.to digitalmente*)