

## ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018  
a integrazione del

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) TRIENNIO 2019 - 2021

In data 28/12/2022 alle ore 9,00 presso la residenza municipale del Comune di Maranello, ha avuto luogo l'incontro tra:

### - la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Anna Maria Motolese – Segretario Generale del Comune di Maranello	P [X]	A [ ]
Componente - Dott.ssa Monica Medici- Dirigente dell'Area “Amministrativa Affari Generali” del Comune di Maranello	P [X]	A [ ]
Componente - Dott.ssa Stefania Piras – delegato Dirigente del Settore “Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane” dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico	P [X]	A [ ]

### - la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Enrico Abbati	P [X]	A [ ]
OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____	P [ ]	A [ ]
OO.SS. Territoriale CISL FP – Sabrina Torricelli	P [ ]	A [X]
OO.SS. Territoriale CSA – _____	P [ ]	A [ ]

R.S.U. Aziendale – Donato Caccavone	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Matteo Bevini	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Fabio Cervi	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Roberta Salvatori	P [X]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Orietta Valmori	P [X]	A [ ]

Premesso che:

- in data 18/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022, ancora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;



Città di Maranello

# COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018, con determinazione n. 814 del 07/11/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) - come declinate nell'art 80 del Ccnl 16/11/2022 - e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente avviene nel rispetto di quanto stabilito nei Ccnl e contratti integrativi richiamati.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 149.997,12, di cui Euro 36.462,62 riconducibili alla parte stabile del fondo ed Euro 113.534,50 di parte variabile di cui Euro 44.875,46 destinati a specifica destinazione (Euro 23.000,00 performance PM finanziata art 208 cds, Euro 550,00 compensi messi notificatori ed Euro 21.325,46 per incentivi IMU TARI)

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2018, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 9 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito nonché i CCI che hanno successivamente integrato la materia;
- l'art. 13, comma 4, del del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 10.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 01/07/2022, in favore del personale dipendente dell'Ente in servizio alla medesima data, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 9 del vigente CCI 2019/2021 e successive modifiche ed integrazioni con le seguenti precisazioni:

- a. allo scopo di assicurare almeno una progressione per ciascuna area/servizio autonomo, si consente l'utilizzo dei resti dei singoli budget nella misura necessaria a completare l'importo della prima PEO in graduatoria, dando atto che gli importi recuperati da ciascun budget saranno reintegrati nell'anno 2023 riducendo il budget dell'area/servizio agevolato nel 2022;
- b. in considerazione del budget che le parti hanno concordato di destinare alle peo per il 2022 e della circostanza che questa è l'ultima tornata di peo secondo i criteri del CCI 2019/2021 (dal 2023, infatti, verranno definiti nuovi criteri per la definizione dei budget) i resti del budget destinato alle peo 2022 per il personale in servizio alla data del 01/07/2022 vengono utilizzati, fino a concorrenza degli stessi, per l'attribuzione delle peo a coloro che, a livello d'ente, hanno ottenuto il miglior punteggio complessivo, dando atto, anche in questo caso, che gli importi recuperati a tal fine saranno reintegrati nell'anno 2023 riducendo il budget dell'area/servizio agevolato.

Osservato che, per effetto della destinazione di tali somme a nuove p.e.o con decorrenza delle stesse da luglio 2022, per l'anno 2022 alla performance (organizzativa ed individuale) dell'Ente verrà



Città di Maranello

# COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

destinata la quota complessiva di Euro 123.121,66 (al netto delle somme di parte variabile destinate a specifica destinazione).

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato, l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammontante presuntivamente a Euro 123.121,66, viene destinato:

- a. per Euro 23.000,00 alla performance organizzativa (progetto PM 2022);
- b. per Euro 100.121,66 alla performance individuale;

## LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale relativo ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo dell'anno 2022 a modifica ed integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021, stante l'ultrattività dello stesso.

### Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente	F.TO Dott.ssa Anna Maria Motolese
Il componente della delegazione	F.TO Dott.ssa Monica Medici
Il componente della delegazione	F.TO Dott.ssa Stefania Piras

### Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP	F.TO Enrico Abbati
OO.SS. Territoriale UIL FPL	
OO.SS. Territoriale CISL FP	
OO.SS. Territoriale CSA	
R.S.U. Aziendale	F.TO Donato Caccavone
R.S.U. Aziendale	F.TO Matteo Bevini
R.S.U. Aziendale	F.TO Fabio Cervi
R.S.U. Aziendale	F.TO Roberta Salvatori
R.S.U. Aziendale	F.TO Valmori Orietta