



Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO
Provincia di Modena

Relazione tecnico-finanziaria fondo art. 67 CCNL 21.5.2018

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che, in considerazione delle quote trasferite all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per consentire a quest'ultima l'assunzione diretta di personale, con decurtazione di parte stabile e di parte variabile del fondo del Comune di Maranello, il limite di riferimento per il trattamento accessorio del personale del comparto e delle Posizioni Organizzative dell'anno 2022, di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è rideterminato in € 383.892,34 (limite 2016 € 400.518,15 – quote trasferite all'Unione per € 16.625,81).

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con bozza di determina allegata alla presente, per un totale di € 273.142,33 (con esclusione delle somme che non rilevano ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	358.711,58
Decurtazione per posizioni organizzative	-110.750,01
Decurtazione quote risorse fisse trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-16.337,81
Risorse variabili	41.806,57
Decurtazione quote risorse variabili trasferite in Unione (ex art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-288,00
Decurtazione per riallineamento importo anno 2016 (art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)	0,00
TOTALE	273.142,33

Al limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 concorrono inoltre le risorse destinate alle posizioni organizzative, come da art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018, che per l'anno 2022 ammontano ad € 110.750,01, importo così previsto dall'art. 2 dello stralcio di contratto collettivo integrativo sottoscritto con le parti sindacali in data 9.12.2019 a seguito della decurtazione, ex art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21.5.2018, dall'annualità 2019 e seguenti del Fondo Risorse Decentrate a favore dello stanziamento di bilancio per le Posizioni Organizzative, unitamente alle risorse destinate al fondo salario accessorio del personale dirigente dell'Ente.

In sintesi:

Composizione	Importo
Risorse stabili e variabili fondo	273.142,33
Risorse destinate alle posizioni organizzative	110.750,01
TOTALE LIMITE	383.892,34

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 372.333,44 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), vengono definite

in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	354.404,94

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento art. 67 comma 2 lettera a) 83,20 euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5 (a valere dall'anno 2019) *	9.484,80
Differenziale progressioni economiche orizzontali - art. 67 comma 2 lettera b) - dichiarazione congiunta n. 5 *	4.137,06
Retribuzioni individuali di anzianità - art. 67 comma 2 lettera c)	4.306,64
TOTALE	17.928,50

* voci non soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 114.290,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 67 comma 3 lettera a)	1.785,23
Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 lettera c) – art. 208 C.d.S.	12.000,00
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 67 comma 3 lettera d)	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 – art. 67 comma 3 lettera h)	27.471,34
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.9.2000	550,00
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 68, comma 1 ultimo alinea, CCNL 21.5.2018 *	2.643,11
Economie fondo straordinario confluite – art. 67 comma 3 lettera e) *	10.609,10
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 67 comma 3 lettera a) da privati *	26.438,26
Risorse indennità Ordine Pubblico PL per Covid – art. 4 comma 9 D.L. 19/2020 – art. 67 comma 3 lettera c)*	468,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67	21.325,46

comma 3 lettera c) – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019) *	
Maggiori proventi da sanzioni art. 208 C.d.S. (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR) *	11.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE	114.290,50

** voci non soggette a limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017*

Si precisa che, in linea con gli orientamenti della vigente giurisprudenza dominante (Corte dei Conti, Sez. Aut. n. 5/2019, Corte dei Conti, Sez. Contr. Lombardia, n. 334/2018, CC Sez. Controllo Marche n. 3/2020):

- gli 11.000,00 € ex art. 208 C.d.S. dovranno corrispondere alla quota eccedente le riscossioni per sanzioni 208 cds del precedente esercizio, utilizzando così, per l'attuazione dei progetti in deroga al limite salario accessorio, solo le maggiori entrate effettivamente ed autonomamente realizzate dal medesimo personale;
- al fine di verificare la quota "eccedente" del 2022 sul 2021 dovranno tenersi a riferimento esclusivamente il riscosso (incassato) 2022 di competenza 2022 (nella parte eccedente le riscossioni effettivamente verificatesi non possono essere computati i proventi accertati nell'esercizio precedente ed incassati in quello corrente e né quelli derivanti dalla riscossione di ruoli provenienti da esercizi pregressi);
- gli accertamenti dovranno riguardare sanzioni per violazioni art 208 C.d.S.;
- la somma di 11.000,00 potrà essere liquidata esclusivamente una volta ottenuta la certificazione, con il rendiconto 2022, del rispetto delle condizioni di esonero limite salario accessorio sopra dettagliate.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo per la parte fissa per posizioni organizzative (art. 67 comma 1 CCNL 21.5.18) € 110.750,01;
- Riduzione del fondo per la parte fissa per trasferimento risorse al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per € 16.337,81;
- Riduzione del fondo per la parte variabile per trasferimento risorse al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per € 288,00;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili NON soggette al limite (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	231.623,76
Risorse variabili NON soggette al limite (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	41.518,57
TOTALE	273.142,33

Modulo II

verrà definito in sede di contrattazione integrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza anno 2022/2016
	RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
TOTALE	368.026,80	340.382,48	
Incremento RIA	4.306,64	12.707,42	
TOTALE 2022	372.333,44	353.089,90	19.243,54
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione fondo parte fissa (limite 2015 art. 1 c. 236 legge 208/2015)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione posizioni organizzative CCNL 21.5.2018 (art. 67 c. 1)	-110.750,01	0,00	-110.750,01
Risorse non soggette a limite art. 67 c. 2 lett. a) e b)	-13.621,86	0,00	-13.621,86
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-16.337,81	0,00	-16.337,81
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	231.623,76	353.089,90	-121.466,14
	RISORSE VARIABILI		
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 67 comma 3 lettera a)	1.785,23	14.183,66	-12.398,43
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – recupero evasione ICI 2016 - art. 208 C.d.S. 2021	12.000,00	5.100,00	6.900,00
Frazioni RIA + AP personale cessato – art. 67 comma 3 lettera d)	0,00	0,00	0,00
Integrazione 1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 3 lettera h)	27.471,34	27.471,34	0,00
Messi notificatori – art. 54 CCNL 14.9.2000	550,00	673,25	-123,25
Economie fondo anno precedente – art. 17 comma 5 CCNL 1998-2001 e art. 68, comma 1 ultimo alinea, CCNL 21.5.2018	2.643,11	0,00	2.643,11
Economie fondo straordinario confluite – art. 67 comma 3 lettera e)	10.609,10	0,00	10.609,10

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/1997 – art. 67 comma 3 lettera a) da privati	26.438,26	10.369,22	16.069,04
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) – art. 1 comma 1091 L.145/2018 e regolamento comunale adottato con delibera di G.C. n. 179/2019)	21.325,46	0,00	21.325,46
Maggiori proventi da sanzioni art. 208 C.d.S. (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR)	11.000,00	0,00	11.000,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento quote a fondo Unione (art. 70-sexies CCNL 21.5.2018)	-288,00	0,00	-288,00
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	113.534,50	57.797,47	55.737,03
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	v. sopra	v. sopra	
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	v. sopra	v. sopra	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	v. sopra	v. sopra	
	Totale decurtazioni del fondo		
TOTALE	-140.709,68	0,00	-140.709,68
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (comprehensive di RIA 2021)	372.333,44	353.089,90	19.243,54
Risorse variabili	113.534,50	57.797,47	55.737,03
Decurtazioni	-140.709,68	0,00	-140.709,68
Decurtazioni risorse variabili non soggette a limite	-72.015,93	-10.369,22	-61.646,71
	Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione		
TOTALE fondo soggetto a limite	273.142,33	400.518,15	-127.375,82
RISORSE per P.O.	110.750,01	0,00	110.750,01
TOTALE (*)	383.892,34	400.518,15	-16.625,81

* differenza corrispondente alle quote trasferite al fondo dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico dal Comune di Maranello per € 16.625,81

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, le somme sopra indicate facenti parte del fondo anno 2022, sono imputate negli appositi capitoli del Bilancio 2022/2024 – annualità 2022 - e precisamente:

- a) le somme relative alle progressioni orizzontali in godimento, all'indennità di comparto, più i relativi oneri riflessi ed Irap, sono già state impegnate nei corrispondenti capitoli di spesa relativi agli stipendi (oneri diretti – oneri riflessi ed Irap) del personale dipendente, nel bilancio del corrente esercizio finanziario, mentre le indennità del personale educativo, indennità di turno, condizioni di lavoro, e varie maggiorazioni orarie sono imputate al capitolo 700.00.03;
- b) le somme relative al trattamento accessorio e premiale nonché le indennità per Specifiche Responsabilità, verranno impegnate, come previsto da principio contabile, alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, negli appositi capitoli del Bilancio 2022/2024 – annualità 2022 - e precisamente:
 1. Cap. 700.00.03 – “Premio di produttività dipendenti” per oneri diretti
 2. Cap. 700.01.02 - “Contributi Premio produttività dipendenti” per oneri riflessi
 3. Cap. 710.00.02 - “Irap Fondo produttività dipendenti” per Irap

 4. Cap. 700.00.06 – “Produttività Polizia Municipale” per oneri diretti
 5. Cap. 700.01.07 - “Contributi Premio produttività Polizia Municipale” per oneri riflessi
 6. Cap. 710.00.05 - “Irap Fondo produttività Polizia Municipale” per Irap.

Tali capitoli di spesa fanno parte, unitamente ai relativi contributi, dei macroaggregati 01 spese di personale e 02 per imposte e tasse a carico dell'ente.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal bilancio di previsione 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate comprese le somme relative alla performance individuale e di servizio.

L'importo del Fondo personale dipendente anno 2022, così come costituito, è rispettoso della vigente disposizione di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017.

Maranello, 24.10.2022

Il Dirigente
Area Economico Finanziaria del Comune di Maranello
Dott.ssa Monica Venturelli
F.to digitalmente

Il Dirigente
Settore Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane
dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
Dott. Raffaele Guizzardi
F.to digitalmente