

Verbale del Collegio dei Revisori

n. 78 del 17.12.2020

L'anno 2020, il giorno 17 del mese di dicembre, in seduta tenuta per via telematica, il Collegio dei Revisori composto dai sigg.ri Maiocchi Dott. Fabrizio, Borelli Dott. Mario e Caperchione Prof. Eugenio, per esprimere un parere sul seguente oggetto:

“Proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2020 - del Comune di Maranello”

L'organo di revisione ha proceduto alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per rendere la relativa attestazione obbligatoria;

Premesso

Che è stata consegnata ed esaminata dall'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione dirigenziale n. 761/2020 del 10.12.2020 avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2020” e relativi allegati;
- Pre-intesa sottoscritta in data 10.12.2020 relativa al “contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Maranello relativo a modifiche agli artt. 8, 9, 13, 14 del cci del 18/12/2019 e criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2020”;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021 per la costituzione e destinazione del Fondo 2020 del Comune di Maranello (art. 40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19.07.2012).

Che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2020 derivante dalla applicazione delle norme di legge.

Richiamati

- il ns parere n. 74 del 4.12.2020 di certificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria.

Precisato

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Maranello anno 2020, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 761/2020 del 10/12/2020, per un importo di € 358.981,83, di cui € 249.851,36 di risorse stabili e € 109.130,47 di risorse variabili, decurtato in modo permanente come segue:

- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 - trasferimento ad Unione per il finanziamento del salario accessorio dei nuovi assunti: € 8.111,17;

- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 - trasferimento ad Unione 1% del fondo per perequazione: € 3.406,45;

che il fondo per il personale non dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021, così come modificato agli artt. 8, 9, 13, 14 e con preintesa contratto collettivo integrativo del 10.12.2020:

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	96.000,00
b) Indennità di comparto	44.700,00
c) Indennità Educatrici 10m/12m (CCNL 14/09/00 art. 31, c. 7 e CCNL 5/10/01 art. 6)	1.950,00
Totale destinazioni vincolate	142.650,00
2 - Altre destinazioni	
a) Ind. Turno e maggior. Festivo (fin.tot.con risorse stabili)	18.100,00
b) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 - (art.13 CCI) (fin.tot.con risorse stabili)	10.500,00
c) Ind. specifiche resp. Ex art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018 - (art.14 CCI)	3.550,00
d) Ind. funzione PL art. 56 sexies CCNL 2018 - art. 20 CCI (fin.tot. con risorse stabili)	2.000,00
e) Ind. servizio esterno PL ex art. 56 quinquies CCNL 2018 - (art. 19 CCI)	5.300,00
f) Indennità riposo compensativo ex art. 24 CCNL 2000	3.400,00
g) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 1.800,00 Rischio - € 900,00 Disagio - € 900,00 Maneggio Valori)	3.600,00
h) quota destinata alle nuove PEO 2020 (ex art. 9 CCI)	15.000,00
i) Premio differenziale individuale art. 69, c,2-3 CCNL 2018 (art. 8 CCI) - % max di personale a cui può essere attribuito: 10% - Stima effettuata alla luce del 30% del valore medio di produttività calcolato suddividendo il n. di unità per produttività pagata ANNO 2019 (quota media 30% prod: circa € 300,00 - 10% del personale = 10 unità)	3.000,00
l) Performance comprensiva di € 12.000,00 derivante dai proventi art. 208 CdS	104.961,12
m) Premi ex art. 68 c. 2 CCNL 2018 (art. 15,2 CCI) - Funzioni tecniche - recupero evasione ICI - maggior gettito IMU/TARI (€ 20.150,00) - messi notificatori (€ 550,00)	20.700,00

n) Premi da finanziamento ex art. 43 l. 449/97 (art. 15.2 CCI) - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	26.220,71
o) Premi da finanziamento ex art. 23 bis c. 7 D.Lgs 165/2001	
Totale altre destinazioni	216.331,83
Totale destinazioni	358.981,83

Ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001....."*;
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che *"gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento"*;

Visto

- il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Maranello, relativo alle modifiche agli artt. 8, 9, 13, 14 del CCI del 18.12.2019 e ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2020, sottoscritto in data 10.12.2020 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Anna Maria Motolese;
- il parere reso dai responsabili in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Dato atto

- che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

Tutto ciò premesso, il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

che l'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2020 del Comune di Maranello rispetta gli attuali vincoli di legge.

ED ESPRIME

il proprio **parere favorevole** alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente non dirigente del Comune di Maranello per l'annualità economica 2020, in applicazione del CCI personale non Dirigente del Comune di Maranello siglato in data 18.12.2019 - periodo di riferimento: triennio 2019/2021 - così come modificato agli artt. 8, 9, 13, 14 e con preintesa contratto collettivo integrativo del 10.12.2020.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Maiocchi Dott. Fabrizio (*firmato digitalmente*)

Borelli Dott. Mario (*firmato digitalmente*)

Caperchione Prof. Eugenio (*firmato digitalmente*)