



# COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

Città di Maranello

**Oggetto: Costituzione e destinazione del fondo 2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente. Informazione preventiva ai sensi dell'art. 7, comma 2, CCNL 23.12.1999 (Area dirigenza del comparto Regioni - Autonomie locali)**

RICHIAMATI gli articoli di cui al CCNL area dirigenza del 23.12.1999:

- Art. 4, comma 1, lett. g) il quale stabilisce che la contrattazione decentrata integrativa si svolge sulle seguenti materie: "(...) criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (...)";
- Art. 4, comma 4, il quale stabilisce che "(...) negli Enti con meno di 5 dirigenti, le materie indicate al comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 (...)";
- Art. 8 il quale stabilisce le modalità di concertazione;

PRESO ATTO:

- della deliberazione G.C. n. 141/2020 sulle linee di indirizzo date dalla Giunta del Comune di Maranello per la costituzione fondo risorse decentrate del personale dirigente;
- della consistenza del Fondo Risorse Decentrate per il personale dirigente anno 2020 del Comune di Maranello, di cui a determinazione n. 760/2020 del 10.12.2020, come evidenziato nel prospetto allegato;

Tutto ciò premesso, in rappresentanza della delegazione di parte pubblica, il segretario generale illustra alla delegazione di parte sindacale quanto segue:

## **Art.1 – Oggetto**

Oggetto della presente informativa sono i criteri che l'Amministrazione intende applicare per la costituzione e la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato del personale dirigenziale in servizio presso il Comune di Maranello per l'anno 2020.

## **Art.2 – Ambito di applicazione, durata**

Le presenti disposizioni si applicano al personale dirigente – sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che con contratto di lavoro a tempo determinato - del Comune di Maranello ed hanno validità per l'anno 2020.

## **Art.3 – Quantificazione delle risorse 2020**

Si precisa che il fondo per il personale dirigente del Comune di Maranello viene costituito per la prima volta con riferimento all'annualità 2019. Al riguardo – ex art. 4, comma 4, del CCNL 23.12.1999 della Dirigenza degli Enti Locali – la dottrina dominante riteneva non sussistere tale obbligo per gli Enti con meno di 5 dirigenti assunti; tuttavia, poiché da settembre 2018 è alle dipendenze del Comune di Maranello n. 1 dirigente a tempo indeterminato, si è provveduto alla costituzione del fondo per il personale dirigente con determinazione dirigenziale n. 943/2019 del 20.12.2019.

Ad ogni buon conto, si precisa che negli anni in questione (2015/2018) le risorse utilizzate per il pagamento della indennità di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale sono sempre state previste nel rispetto:

- 1) degli obblighi di contenimento della spesa personale;
- 2) degli obblighi di contenimento delle dinamiche retributive;
- 3) del divieto di aumento del salario accessorio.

Per la quantificazione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato del personale dirigenziale in servizio presso il Comune di Maranello, sono stati applicati i seguenti criteri, derivati dalle linee guida approvate dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 141/2020:

- 1) rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, il quale stabilisce che: "(...) a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. (...)".  
Per verificare il rispetto di tale limite, è stato ricostruito il Fondo Dirigenti degli anni 2015 e 2016 con la citata determinazione dirigenziale n. 943/2019;
- 2) la ricostruzione delle risorse costituenti il fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 è stata fatta nel rispetto della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali, da cui deriva l'entità della retribuzione di posizione e di risultato annua di tutti i dirigenti, a tempo determinato ed indeterminato, comunque impiegati nel corso dell'anno;
- 3) Le risorse del fondo, individuate ai sensi dell'art. 26 CCNL 1999:
  - a) nell'ipotesi di soppressione di posizione dirigenziale dovranno essere ridotte non applicando una % di riduzione sulla base dei presenti a 01/01 e 31/12 dell'anno di riferimento ma dell'importo corrispondente alla retribuzione di posizione e di risultato riconosciuta alla posizione dirigenziale soppressa;
  - b) le predette risorse dovranno, altresì, essere previste secondo gli importi necessari al finanziamento delle posizioni (e correlato risultato) degli incarichi dirigenziali in essere come pesati dal NdV secondo la metodologia approvata, ciò in considerazione del diritto in capo ai Dirigenti di mantenere la propria indennità di posizione nella quantificazione validata dal NdV;

Il Fondo risorse decentrate Personale Dirigente ANNO 2015 e 2016 del Comune di Maranello, alla luce di quanto sopra è stato quantificato in **€ 76.778,52**, di cui € 61.422,82 per la retribuzione di posizione ed € 15.355,70 per la retribuzione di risultato.

**Il Fondo Risorse Decentrate per il personale dirigente anno 2020 del Comune di Maranello** – alla luce delle medesime considerazioni di cui sopra - risulta quantificato in complessivi **€ 59.686,85**, di cui per la retribuzione di posizione € 47.749,48 e per la retribuzione di risultato: € 11.937,37.

#### **Art.4 – Destinazione delle risorse 2020**

Le risorse del fondo sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Ente e sono così ripartite:

- per il riconoscimento della retribuzione di posizione: **€ 47.749,48**, distribuite in retribuzioni di posizione annuali variabili da un massimo di € 18.000,00 ad un minimo di € 14.359,41;
- per il riconoscimento della retribuzione di risultato: **€ 11.937,37**, liquidabile, nell'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione a seguito della verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

La quantificazione delle stesse consegue all'adozione, da parte dell'Ente, delle delibere di giunta Comunale n. 179/2005 e n. 105/2013 di approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali nonché della deliberazione G.C. n. 141/2020 sulle linee di indirizzo date dalla Giunta del Comune di Maranello per la costituzione fondo risorse decentrate.

La retribuzione di posizione riconosciuta a ciascun Dirigente, è corrispondente al valore economico della fascia in cui è collocata la posizione rivestita in base ai fattori di valutazione indicati nella metodologia adottata dall'amministrazione nel 2005.

**Art.5 – Utilizzo economie disponibili**

Gli eventuali residui rispetto all'utilizzo del Fondo dirigenti non potranno essere utilizzati in nessun caso: le predette economie dovranno considerarsi economie di bilancio.

**Art.6 – Disciplina normativa – rinvio**

L'Amministrazione si riserva, per quanto non richiamato nel presente atto di far riferimento alle norme contenute nei contratti nazionali, alle disposizioni legislative e regolamentari dell'Ente.

Maranello, 11/12/2020

Il Segretario Generale  
Dr.ssa Annamaria Motolese  
*Documento Firmato digitalmente*