



COMUNE DI MARANELLO

Provincia di Modena

Città di Maranello

VERBALE del 22 dicembre 2020

Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale non dirigente del Comune di Maranello per il periodo 2019/2021 del 18.12.2019, così come modificato agli artt. 8, 9, 13, 14 e modalità di utilizzo dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2020.

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Le Amministrazioni, le R.S.U. del Comune di Maranello e le Organizzazioni Sindacali identificate dalla sottoscrizione:

- richiamata l'ipotesi di accordo in oggetto, sottoscritta in via preliminare in data 10.12.2020;
- preso atto del parere favorevole espresso da parte del Collegio dei Revisori del Comune di Maranello n. 78 del 17.12.2020, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 21.5.2018;
- preso atto che con deliberazione n. 189/2020 del 21.12.2020 la Giunta ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 9 del CCI 18.12.2019, così come modificato con ipotesi di accordo sottoscritta in via preliminare in data 10.12.2020, le parti concordano di prevedere un'ulteriore integrazione come segue: "per l'anno 2020, in deroga alla previsione del comma 7 dell'art. 9 del CCI, al solo scopo di assicurare almeno una progressione per ciascuna area/servizio autonomo, di consentire l'utilizzo dei resti dei *budget* delle altre aree/servizi autonomi nella percentuale necessaria a completare l'importo della prima PEO in graduatoria, dando atto che gli importi recuperati da ciascun *budget* saranno reintegrati nell'anno 2021 riducendo il *budget* dell'area/servizio agevolato nel 2020".

confermano e sottoscrivono in via definitiva l'accordo in questione, integrato come sopra, ai fini della successiva trasmissione all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 comma 5 della L. 150/2009, entro 5 giorni dalla data odierna.

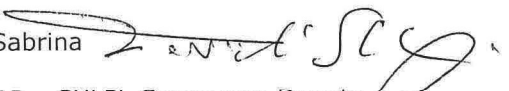
Maranello, 22 dicembre 2020

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

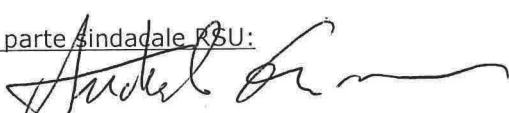
Motolese Anna Maria – Segretario Generale – Presidente Medici Monica – Parte Pubblica Venturelli Monica – Parte Pubblica 

Per la delegazione trattante di parte sindacale OO.SS.:

i rappresentanti territoriali delle OO.SS.

per la CGIL/FP Pontiroli Marco per la CISL FP/FPS Torricelli Sabrina Dirigente Sindacale del DICCAP – SULPL Caccavone Donato 

Per la delegazione trattante di parte sindacale RSU:

☐ Andreoli Giovanni ☐ Di Iulio Carmina Antonia 



Città di Maranello

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI MARANELLO
RELATIVO A
MODIFICHE AGLI ARTT. 8, 9, 13, 14
DEL CCI DEL 18/12/2019
E
CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020**

**PREINTESA
SOTTOSCRITTA IL ~~9~~ 10/12/2020**

Oggi, 9 dicembre 2020, presso la sede del Comune di Maranello le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, al fine della definizione della preintesa al contratto collettivo integrativo (CCI), che apporta alcune modifiche all'articolato del CCI - parte normativa - sottoscritto il 18.12.2019 e definisce i criteri di utilizzazione delle risorse dei Fondi per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente del Comune di Maranello per l'anno 2020, come riportato nella tabella di cui sotto.

Sono presenti:

- per la delegazione di parte pubblica:
Motolese Anna Maria - Segretario Generale - Presidente
Medici Monica - Parte Pubblica
Venturelli Monica - Parte Pubblica

- per la delegazione di parte sindacale:
R.S.U. Comune di Maranello: (barrare presenti)
☐ Andreoli Giovanni
☐ Di Iulio Carmina Antonia

Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.:

☐ Pontiroli Marco per la CGIL/FP
☐ Torricelli Sabrina per la CISL FP/FPS
☐ _____ per la UIL/FPL
☐ _____ per la CSA Regioni Autonomie Locali

Risulta altresì presente il Dirigente Sindacale del DICCAP - SULPL Dott. Caccavone Donato

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Maranello e la delegazione trattante di parte sindacale

RICHIAMATI

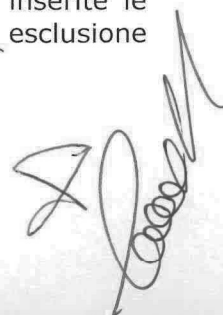
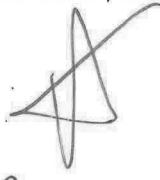
- i C.C.N.L. vigenti, ed in particolare le parti oggetto di contrattazione;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) sottoscritto in data 18.12.2019, vigente presso l'ente;
- l'accordo raggiunto a livello sovracomunale in data 25.09.2019 e successivamente integrato e modificato, a seguito di accordo in data 18.10.2020, con delibera Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020;

sottoscrivono la seguente preintesa al Contratto Collettivo Integrativo (CCI) relativo alla modifica di alcune parti del CCI sottoscritto il 18.12.2019 (artt. 8-9-13-14) e ai criteri di utilizzazione dei Fondi per l'anno 2020.

PARTE PRIMA - MODIFICHE AL C.C.I. - PARTE NORMATIVA - SOTTOSCRITTO IL 18.12.2019

Articolo 1 Modifiche all'art. 8 del CCI 18.12.2019

1. L'art. 8 "Disciplina del premio differenziale individuale" del CCI 18.12.2019 è modificato come segue:
 - a) nel comma 1, seconda alinea, dopo le parole "il giudizio sintetico," sono inserite le parole "più elevato all'interno della struttura organizzativa di riferimento, ad esclusione delle posizioni organizzative";



Articolo 2
Modifiche all'art. 9 del CCI 18.12.2019

1. L'art. 9 "Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche" del CCI 18.12.2019 è modificato come segue:
 - a) al comma 3, le parole "a) Sono ammessi alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale i dipendenti che:" sono sostituite dalle seguenti: "a) Sono ammessi alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale, sino alla concorrenza dell'85% del personale in possesso dei successivi requisiti 1-2-3 che ha riportato la migliore valutazione media nel triennio precedente, i dipendenti che:";
 - b) il n. 1 della lettera a) del comma 3 è sostituito come segue: "1. abbiano maturato un'esperienza di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di almeno 24 mesi nella posizione economica precedente (detta esperienza può essere maturata anche in altri enti locali, in periodi non continuativi, fatta salva la specifica disciplina di cui alla lett. f)";
 - c) nel comma 3, alla lettera f), le parole "valutazione dell'Ente" sono sostituite da "valutazione dell'Ente/Enti".

Articolo 3
Modifiche all'art. 13 del CCI 18.12.2019

1. L'art. 13 "Indennità per specifiche responsabilità" (art. 70-quinquies, c. 1 CCNL 2018) del CCI 18.12.2019 è modificato come segue: nel comma 3 è aggiunta la seguente tipologia di criterio e indennità lorda massima annua:

CRITERI	INDENNITA' LORDA ANNUA MASSIMA
1. responsabilità per conduzione e/o coordinamento gruppi di lavoro, intendendo per tali gruppi con un numero di collaboratori direttamente coordinati e/o condotti non inferiore a cinque 2. responsabilità di gestione di unità organizzative semplici, intendendo per tali una pluralità di strutture organizzative di minima dimensione non inferiore a tre 3. responsabilità di istruttoria di procedimenti ad evoluzione fasica, laddove ogni fase procedimentale abbia una propria evidenza e relativa autonomia (es. procedure concorsuali, di esproprio, di gara sopra la soglia comunitaria, di concessioni, di alienazioni, etc.) 4. responsabilità per la gestione autonoma di rapporti relazionali con soggetti esterni ad intrattenimento costante e periodico, per elaborazione e trasmissione dati, impostazione di azioni, predisposizione di atti e convenzioni, etc. 5. responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità per le specifiche conoscenze tecnico-professionali necessarie per la relativa gestione, che implicano il possesso di particolari titoli culturali e/o esperienziali	€ 1.500,00

Articolo 4
Modifiche all'art. 14 del CCI 18.12.2019

1. L'art. 14 "Indennità per specifiche responsabilità" (art. 70-quinquies, c. 2 CCNL 2018) del CCI 18.12.2019 è modificato come segue:
nel comma 3 è aggiunta la seguente dicitura:
 - l'indennità annua lorda di € 350,00 a coloro che si occupano del coordinamento e dell'organizzazione dei servizi di protezione civile (piano neve).

PARTE SECONDA – CRITERI UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Articolo 5

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale presso altri soggetti (fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate) e con contratto di formazione lavoro.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo di questo Ente di cui all'art. 9, successivamente integrato e modificato come più sopra specificato.

Articolo 6

Riduzione temporanea delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative a favore del Fondo risorse decentrate, parte variabile, ex art. 15, comma 7 del CCNL 21.05.2018

1. Le parti prendono atto che, per il solo anno 2020, la quota di € 12.300,00, corrispondente alla somma residua per retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative che non si spenderà nell'anno 2020, confluisce nella parte variabile del fondo risorse decentrate dei dipendenti del comparto.

Articolo 7

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, è quantificato per l'anno 2020 in € 358.981,83 al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative come da art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 quantificate in € 110.750,01 - di cui residui anno 2019 per € 10.738,11.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.5.2018, è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021:

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	96.000,00
b) Indennità di comparto	44.700,00
c) Indennità Educatrici 10m/12m (CCNL 14/09/00 art. 31, c. 7 e CCNL 5/10/01 art. 6)	1.950,00
Totale destinazioni vincolate	142.650,00
2 - Altre destinazioni	
a) Ind. Turno e maggior. Festivo (fin.tot.con risorse stabili)	18.100,00

b) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 - (art.13 CCI) (fin.tot.con risorse stabili)	10.500,00
c) Ind. specifiche resp. Ex art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018 - (art.14 CCI)	3.550,00
d) Ind. funzione PL art. 56 sexies CCNL 2018 - art. 20 CCI (fin.tot. con risorse stabili)	2.000,00
e) Ind. servizio esterno PL ex art. 56 quinquies CCNL 2018 - (art. 19 CCI)	5.300,00
f) Indennità riposo compensativo ex art. 24 CCNL 2000	3.400,00
g) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 1.800,00 Rischio - € 900,00 Disagio - € 900,00 Maneggio Valori)	3.600,00
h) quota destinata alle nuove PEO 2020 (ex art. 9 CCI)	15.000,00
i) Premio differenziale individuale art. 69, c,2-3 CCNL 2018 (art. 8 CCI) - % max di personale a cui può essere attribuito: 10% - Stima effettuata alla luce del 30% del valore medio di produttività calcolato suddividendo il n. di unità per produttività pagata ANNO 2019 (quota media 30% prod: circa € 300,00 - 10% del personale = 10 unità)	3.000,00
l) Performance comprensiva di € 12.000,00 derivante dai proventi art. 208 CdS	104.961,12
m) Premi ex art. 68 c. 2 CCNL 2018 (art. 15,2 CCI) - Funzioni tecniche - recupero evasione ICI - maggior gettito IMU/TARI (€ 20.150,00) - messi notificatori (€ 550,00)	20.700,00
n) Premi da finanziamento ex art. 43 l. 449/97 (art. 15.2 CCI) - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	26.220,71
o) Premi da finanziamento ex art. 23 bis c. 7 D.Lgs 165/2001	
Totale altre destinazioni	216.331,83
Totale destinazioni	358.981,83

Articolo 8
Applicazione dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018

1. Le parti, preso atto della capacità di spesa del bilancio, confermano l'integrazione della componente variabile del Fondo 2020 con un importo pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Articolo 9
Fondo risorse decentrate dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
(art.70sexies, CCNL 2018)

1. Le parti confermano altresì che, in applicazione dell'art. 70 sexies comma 4 del CCNL 21.05.2018, per consentire una corretta perequazione del trattamento accessorio del personale dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, al fondo di quest'ultima viene destinata dall'anno 2019, in accordo tra i Comuni, l'Unione e le parti sindacali, una quota pari all'1% del totale dei singoli Fondi Risorse Decentrate anno 2018 dei Comuni aderenti, che per il Comune di Maranello comporta una decurtazione permanente e non ulteriormente incrementabile di € 3.406,45, affinché - ex attuale giurisprudenza contabile ed in particolare la sentenza della Corte dei Conti Sardegna n. 60/2017, la Sez. reg. di controllo Emilia Romagna del. n. 231/2014, la Sez. reg. di controllo Piemonte del. n. 102/2016, 133/2016, 138/2016 - la costituzione del Fondo dell'Unione, sotto il profilo strettamente contabile, risulti a "saldo zero" e non comporti un incremento della spesa per il trattamento accessorio precedentemente sostenuta dai singoli Comuni aderenti (sul punto cfr. Sezione delle Autonomie del. n. 8/2011).
2. Le parti prendono inoltre atto che, con apposite Deliberazioni di Giunta, al fine di consentire all'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico di poter effettuare assunzioni dirette di personale il Comune di Maranello ha ceduto quote di salario accessorio pari ad € 7.823,17 di parte stabile e € 288,00 di parte variabile.

Articolo 10 **Disciplina normativa - rinvio**

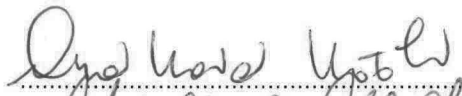
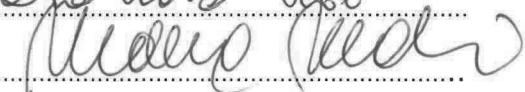
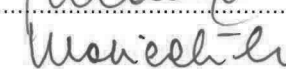
1. Per quanto riguarda la disciplina normativa non modificata si rimanda al CCI del 18.12.2019.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della delegazione
Dott.ssa Anna Maria Motolese

Dott.ssa Monica Medici

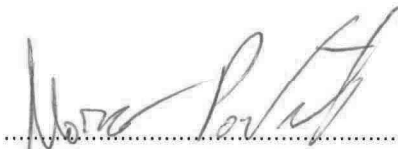
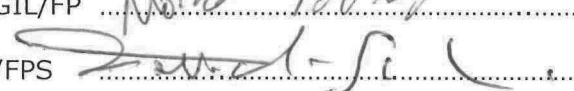
Dott.ssa Monica Venturelli


.....

.....

.....

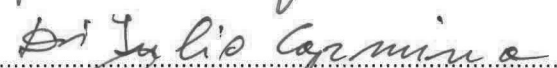
Per la delegazione trattante di parte sindacale OO.SS.:

rappresentante territoriale delle OO.SS. per la CGIL/FP

per la CISL FP/FPS


.....

.....

Per la delegazione trattante di parte sindacale RSU:


.....

.....

.....