



Città di Maranello

**Collegio dei Revisori del Comune di Maranello
(Provincia di Modena)**

Verbale n. 50 del 19/12/2022

Il giorno 19 dicembre 2022 alle ore 19.00, in seduta tenuta per via telematica tramite Google meet, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Maranello al fine di verificare la documentazione ricevuta e rendere la propria attestazione obbligatoria in relazione alla: "DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 DI CUI AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 31.12.2021 IN ATTUAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI PER L'AREA DELLA DIRIGENZA DEL 17 DICEMBRE 2020 PARTE II. SEZIONE DIRIGENTI"

Premesso

che in data 17/12/2022, tramite mail, è stata consegnata all'Organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n. 815/2022 del 7.11.2022 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE - COMUNE DI MARANELLO ANNO 2022" e relativo allegato A);
- Contratto Collettivo Integrativo in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17 dicembre 2020 parte II. Sezione Dirigenti sottoscritta in data 31.12.2021 con le parti sindacali;
- relazione illustrativa rispetto alla destinazione delle risorse del fondo del personale dirigente anno 2022 (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022 derivante dalla applicazione delle norme di legge;

richiamati

- il parere n. 44 rilasciato dal Collegio con verbale del 4.11.2022 con cui è avvenuta la certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dirigente anno 2022 del Comune di Maranello;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

esaminati

i documenti di cui sopra;

precisato

- che il fondo per il personale dirigente del Comune di Maranello anno 2022, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 815/2022, per un importo di € 84.050,82, di cui € 62.573,44 di risorse stabili, per la retribuzione di posizione e di risultato, ed € 21.477,38 di risorse variabili per:
 - ✓ il trattamento accessorio derivante dal maggior gettito accertato e riscosso relativo agli accertamenti dell'IMU e della TARI nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento, risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5%, purché non superiore al 15% del trattamento tabellare annuo lordo per € 9.375,00 (di cui € 3.575,00 non inseriti, per mero errore materiale, nella costituzione del fondo dirigenti anno 2021);
 - ✓ retribuzione di risultato anno precedente in quanto, non essendo stato oggettivamente

possibile per l'anno 2021 l'integrale destinazione delle risorse, incrementa "una tantum" le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo della dirigenza dell'anno 2022 per € 4.602,38, destinato ad integrare la retribuzione di risultato dei Dirigenti in proporzione e secondo la valutazione della performance di ciascuno nonché secondo il periodo di effettivo servizio prestato, anche in deroga al limite previsto con deliberazione G.C. n. 127 del 12/10/2010;

- ✓ retribuzione di risultato del personale dirigenziale coinvolto nell'accordo – ex art. 43, comma 3, della L. 449/1997, stipulato tra la società Maranello Patrimonio S.r.l. e il Comune di Maranello approvato con DGC 107/2022 per € 7.500,00;
- che il fondo per il personale dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	48.977,98
Retribuzione di risultato	12.244,50
Retribuzione di risultato per la parte residuale dell'1,53% del m.s. 2015 relativo ai dirigenti	1.350,96
Retribuzione di risultato "una tantum" anno precedente	4.602,38
Totale	67.175,82

ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001"*;
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*;
- la circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che *"gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento"*;

vista

la destinazione delle risorse del fondo del personale Dirigente anno 2022, di cui al contratto collettivo integrativo in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17

dicembre 2020 Parte II. Sezione Dirigenti, sottoscritta in data 31/12/2021 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Anna Maria Motolese;

visto

i pareri resi dal dott. Guizzardi e dott.ssa Venturelli in relazione alla regolarità tecnica e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto cio' premesso

il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

che la destinazione delle risorse del fondo del personale Dirigente anno 2022, di cui al contratto collettivo integrativo in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17 dicembre 2020 Parte II. Sezione Dirigenti, rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

il proprio parere favorevole al riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2022.

Alle ore 19.45 termina la riunione del Collegio.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Dott. Marco Vaccari (*Presidente*)

Dott. Davide Galli (*Componente*)

Dott. Luigi Pirani (*Componente*)