UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
E
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0036835/2022 del 23/12/2022
Firmatario: DAVIDE GALLI, LUIGI PIRANI, MARCO VACCARI

Città di Maranello

COMUNE DI MARANELLO
Provincia di Modena

Il Collegio dei Revisori dei Conti

in seduta tenuta per via telematica

Verbale n. 51 del 20 dicembre 2022

Il giorno 20 dicembre 2022, alle ore 19.00, in seduta tenuta per via telematica tramite google meet, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Maranello composto da Marco Vaccari, Davide Galli e Luigi Pirani per esprimere un parere in merito all'ipotesi di accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente triennio 2019-2021 e di destinazione del fondo risorse decentrate per rendere la relativa attestazione obbligatoria in relazione al: **ACCORDO ECONOMICO ANNUALE ANNO 2022 AD INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2022 – DEL COMUNE DI MARANELLO**

Premesso

che in data 14.12.2022, tramite mail, è stata inviata dall'Ente all'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n. 814/2022 del 7.11.2022 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2022 – Comune di Maranello" e relativi allegati A), B) e C);
- preintesa relativa ad "Accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Maranello per il triennio 2019-2021" sottoscritta in data 12.12.2022 con le parti sindacali;
- relazione illustrativa rispetto all'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2022 del Comune di Maranello (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che in data odierna è pervenuta una integrazione alla documentazione già pervenuta lo scorso 14/12

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del CCI triennio 2019-2021 e sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022 derivante dalla applicazione delle norme di legge;

Richiamati

- il proprio verbale n. 43 del 4.11.2022 in cui è stata rilasciata la certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2022;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione

Tecnico Finanziaria;

Esaminati

i documenti di cui sopra;

Precisato

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Maranello anno 2022, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 814/2022, è costituito per un importo di **€ 359.248,12**, di cui **€ 245.245,62** di risorse stabili e **€ 72.483,93** di risorse variabili, decurtato in modo permanente come segue:

- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione per il finanziamento del salario accessorio dei nuovi assunti: € 13.219,36;
- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione 1% del fondo per perequazione: € 3.406,45;

che il fondo per il personale non dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021, così come integrato e modificato:

Descrizione	**2022**
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (**utilizzi vincolati)**	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	107.918,00
b) Indennità di comparto	45.100,00
c) Indennità Educatrici 10m/12m (CCNL 14/09/00 art. 31, c. 7 e CCNL 5/10/01 art. 6)	2.200,00
e) quota destinata alle nuove PEO 2022 (ex art. 9 CCI) dal 1.7.2022 – a regime € 10.000,00	5.000,00
Totale destinazioni vincolate	**160.218,00**
2 - Altre destinazioni risorse stabili	
a) Ind. turno, reperibilità e maggior. Festivo	28.765,00
b) Ind. specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 (ex art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018) – (art.13 CCI)	10.500,00
c) Ind. specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 (ex art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018) – (art.14 CCI)	3.250,00
d) Ind. condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 1.600,00 Rischio - € 0 Disagio - € 950,00 Maneggio Valori)	2.550,00
e) Ind. funzione PL art. 97 CCNL 2019-2021 (ex art. 56-sexies CCNL 2016-2018) – (art. 20 CCI)	2.000,00

f) Ind. servizio esterno PL art. 100 CCNL 2019-2021 (ex art. 56-quinquies CCNL 2016-2018) – (art. 19 CCI)	6.500,00
3 - Altre destinazioni vincolate	
a) Performance individuale e premio differenziale individuale art. 69, c,2-3 CCNL 2018 (art. 8 CCI), di cui € 23.000,00 quale performance PL, finanziata ex art. 208 cds secondo quanto previsto dall'art. 98 CCNL 16/11/2022 compresi maggiori proventi da sanzioni art. 208 cds (Corte dei Conti Regione Marche Deliberazione n. 3/2020/PAR) per € 11.000,00 da verificarsi a consuntivo	96.683,40
b) Premi da finanziamento ex art. 43 l. 449/97 (art. 15.2 CCI) - sponsorizzazioni, convenzioni, contributi utenza	26.438,26
c) Altri premi ex art. 68 c. 2 CCNL 2018 (art. 15,2 CCI) incentivo maggior gettito IMU/TARI (€ 21.325,46) – messi notificatori (€ 550,00) – Indennità di ordine pubblico per Covid-19 (€ 468,00)	22.343,46
Totale altre destinazioni	**199.030,12**
Totale destinazioni	**359.248,12**

ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16.11.2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 , del D.Lgs. n. 165/2001…..";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che "gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento";

Visto

l'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021 Comune di Maranello, relativo ai criteri di

utilizzazione del fondo per l'anno 2022, sottoscritto in data 12.12.2022 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Anna Maria Motolese;

Visto

i pareri resi dal dott. Guizzardi e dott.ssa Venturelli in relazione alla regolarità tecnica e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

Dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto cio' premesso

il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

che l'ipotesi di accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021, per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022, del Comune di Maranello rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Maranello triennio 2019-2021 e del riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2022.

Alle ore 19.30 termina la presente riunione

Letto, approvato e sottoscritto

Il Collegio dei Revisori

Vaccari Dott. Marco *(f.to digitalmente)*

Galli Dott. Davide *(f.to digitalmente)*

Pirani Dott. Luigi *(f.to digitalmente)*