D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 art.17 comma 2

COSTO DEL PERSONALE NON A TEMPO INDETERMINATO Anno 2022 - 3° trimestre

MESE DI LUGLIO 2022		
Tipologia contrattuale	Cat.	Costo complessivo mensile
Personale a tempo determinato	Α	-
	В	-
	С	1.197
	D	0
Personale a tempo determinato con incarico di diretta collaborazione agli organi politici	Α	-
	В	-
	С	3.103
	D	0
Alte professionalità a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)	D	3.226
Incarichi dirigenziali a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)		20.689
Direttore Generale (art.108 D.Lgs.267/2000)		0
Collaborazioni coordinate e continuative		0
Altre tipologia di lavoro flessibile (Contratti di formazione lavoro, Contratti di somministrazione e Lavori socialmente utili)		3.571

MESE DI AGOSTO 2022		
Tipologia contrattuale	Cat.	Costo complessivo mensile
Personale a tempo determinato	Α	-
	В	0
	С	2.223
	D	0
Personale a tempo determinato con incarico di diretta collaborazione agli organi politici	Α	-
	В	-
	С	3.087
	D	0
Alte professionalità a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)	D	3.226
Incarichi dirigenziali a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)		14.634
Direttore Generale (art.108 D.Lgs.267/2000)		-
Collaborazioni coordinate e continuative		0
Altre tipologia di lavoro flessibile (Contratti di formazione lavoro, Contratti di somministrazione e Lavori socialmente utili)		2.194

MESE DI SETTEMBRE 2022		
Tipologia contrattuale	Cat.	Costo complessivo mensile
Personale a tempo determinato	Α	-
	В	0
	С	2.439
	D	0
Personale a tempo determinato con incarico di diretta collaborazione agli organi politici	Α	-
	В	-
	С	3.102
	D	0
Alte professionalità a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)	D	3.155
Incarichi dirigenziali a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)		12.704
Direttore Generale (art.108 D.Lgs.267/2000)		-
Collaborazioni coordinate e continuative		0
Altre tipologia di lavoro flessibile (Contratti di formazione lavoro, Contratti di somministrazione e Lavori socialmente utili)	_	3.476